

FEDERACIÓN EMPLEADORES
DE ENTIDADES DEPORTIVAS DE AFICIONADOS
Y ASOCIACIONES CIVILES (FEDEDAC)



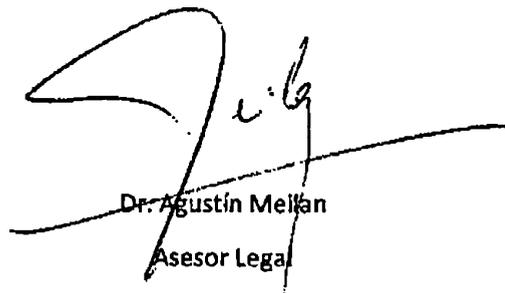
CIRCULAR N° 1310
14-08-2023

Sr. Presidente:

Ponemos en su conocimiento que se ha presentado ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, el Acta Acuerdo Salarial complementaria 2023.

Se adjunta texto del Acta y la nueva escala de básicos.

Saludamos a Uds. muy cordialmente



Dr. Agustín Melján
Asesor Legal

Alsina 1535, Piso 9, Of. 903, (C1088AAM) C.A.B.A. -
Tel: (011) 4371-0691; Telefax: (011) 4373-6268

Web: www.fededac.org.ar
E-mail: consultas@fededac.org.ar

UTEDYC-FEDEDAC-AREDA CCT 736/16

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 31 días del mes de Julio de 2023 comparece por la parte sindical: la UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES (UTEDYC), representada por su Secretario General Nacional, Carlos Orlando BONJOUR; Secretario Adjunto Nacional, Marcelo ORLANDO, el Secretario Gremial Nacional, Jorge Rubén RAMOS; el Subsecretario Gremial Nacional, Fernando ARGUELLES, la Secretaria Administrativa Nacional, Vanesa NUÑEZ y por la parte empleadora: la FEDERACION EMPLEADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y ASOCIACIONES CIVILES (FEDEDAC) representada por el Presidente Dr. Alejandro GUYOT, el Secretario Marcelo TORTORELLI, con el patrocinio del Dr. Agustín MEILAN y la ASOCIACION ROSARINA DE ENTIDADES DEPORTIVAS AMATEURS (AREDA), representada por el Sr. Alfredo Luis FASCE, miembro paritario, Sr. Néstor Raúl BIANCHI en su carácter de Secretario y miembro paritario, con el patrocinio letrado del Dr. Oscar Antonio MANTI, todos reunidos a fin de acordar los salarios básicos del CCT 736/16 por el periodo comprendido entre el mes de agosto a Diciembre 2023, en los siguientes términos y condiciones:

PRIMERO: Establecer un incremento salarial no acumulativo del 49% calculado sobre los salarios básicos vigentes al mes de Julio de 2023, el que será abonado del siguiente modo: a) 15% a partir del 01/08/2023, b) 12% a partir del 01/10/2023, c) 10% a partir del 01/11/2023 y d) 12% a partir del 01/12/2023.

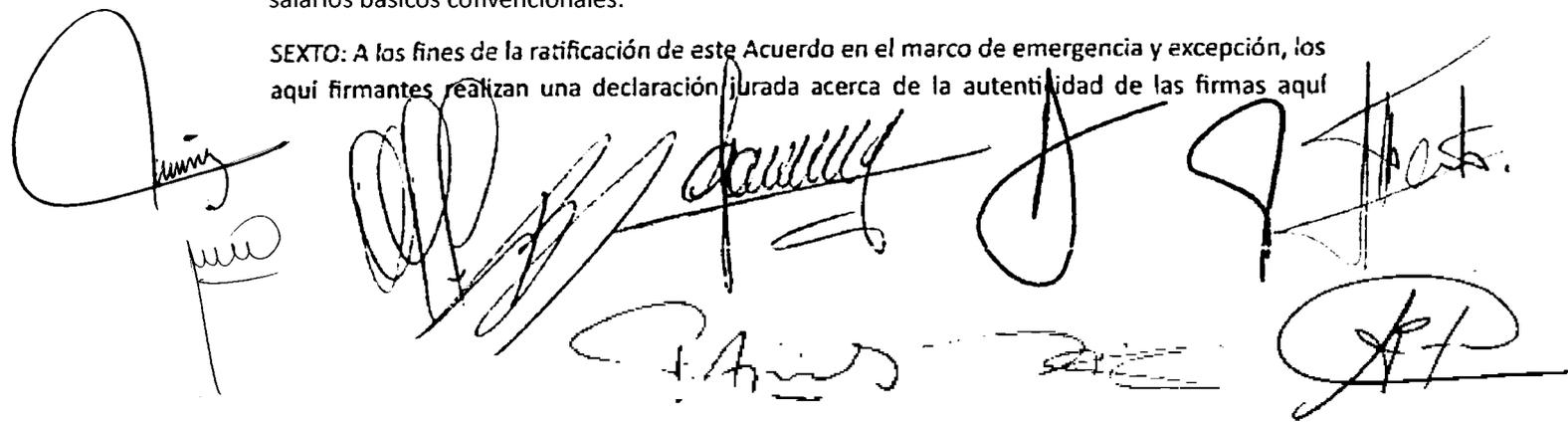
SEGUNDO: Los incrementos aquí acordados, de modo excepcional, serán en cada tramo de carácter no remunerativo y se irán incorporando a los salarios básicos con carácter remunerativo de la siguiente manera: (i) el incremento del mes de agosto se incorpora en el básico del mes de octubre; (ii) el incremento del mes de octubre se incorpora en el básico del mes de noviembre; (iii) el incremento del mes de noviembre se incorpora en el básico del mes de diciembre de 2023 y (iv) el incremento del mes de diciembre se incorpora en el básico del mes de enero de 2024.

TERCERO. Los adicionales legales y convencionales que se calculen sobre el salario básico convencional, como por ejemplo el pago del Sueldo Anual Complementario, licencias ordinarias y extraordinarias, deberán ser calculados considerando la integralidad de los valores establecidos en la nueva escala de salarios básicos acordada, debiendo computarse los mismos sobre los importes remunerativos y no remunerativos. Lo mismo acontecerá para el pago de los aportes sindicales y contribuciones solidarias y de obra social a cargo del trabajador/a y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales, las cuales serán calculadas sobre las sumas brutas totales tomando en cuenta los conceptos remunerativos y no remunerativos.

CUARTO: Establecer que las entidades empleadoras que hubieran otorgado unilateralmente, con posterioridad al 1/08/2023 incrementos salariales voluntarios, a cuenta de futuros aumentos legales y/o convencionales y estuviesen identificados bajo dichos conceptos en las respectivas liquidaciones de haberes, podrán absorberlos y compensarlos hasta su concurrencia con los incrementos salariales pactados en el presente acuerdo.

QUINTO: Se adjunta al presente el Anexo 1 –Escala Salarial- con los salarios convencionales de las categorías contempladas en el Convenio Colectivo de Trabajo Nº 736/16, el que firmado por las partes integra el presente Acta Acuerdo. En dicha escala se reflejan los nuevos valores de los salarios básicos convencionales.

SEXTO: A los fines de la ratificación de este Acuerdo en el marco de emergencia y excepción, los aquí firmantes realizan una declaración jurada acerca de la autenticidad de las firmas aquí

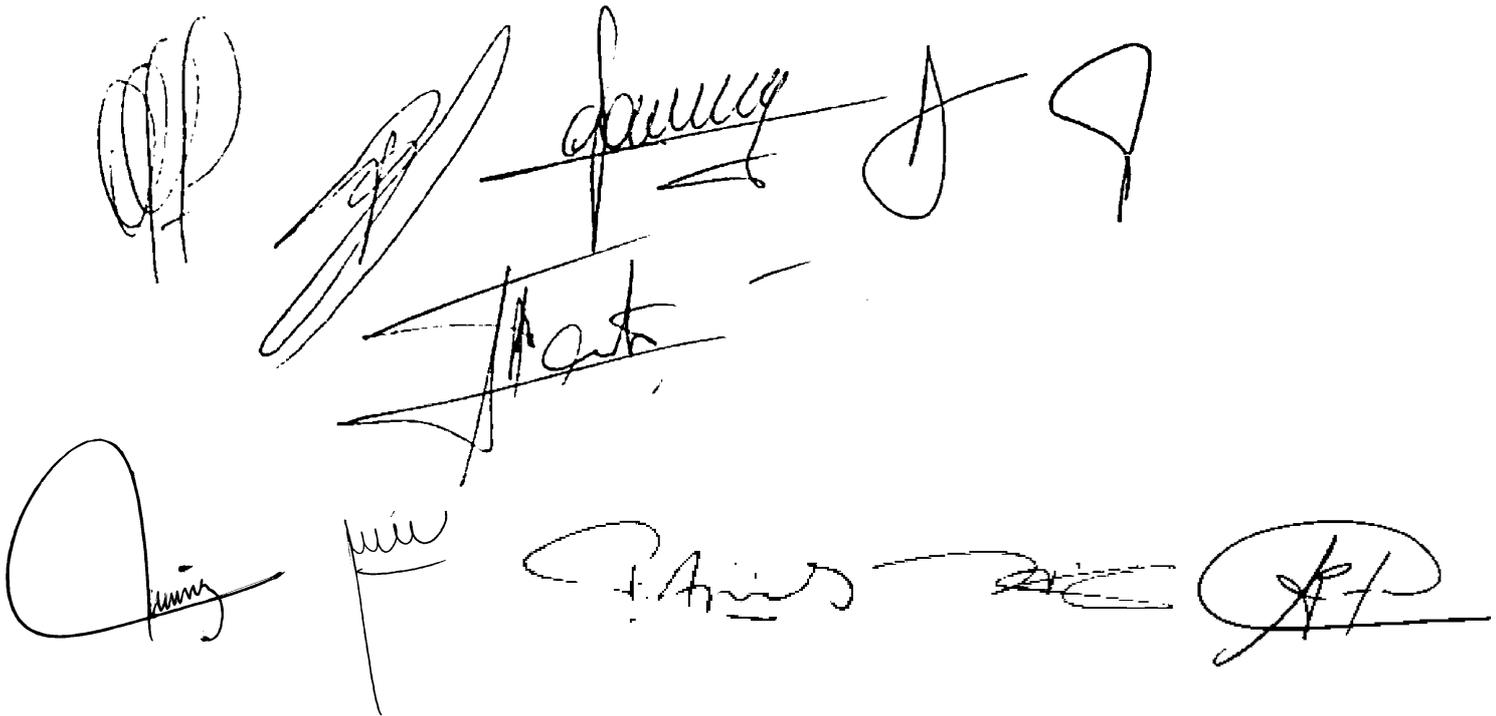
The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. The signatures are located at the bottom of the page, below the text of the agreement.

insertas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 20197). Asimismo, solicitan la homologación de este Acuerdo por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. Sin perjuicio de ello, manifiestan expresamente que el presente acuerdo cobra vigencia inmediata a partir de la fecha de su celebración, quedando las entidades empleadoras obligadas a otorgar los valores salariales pactados independientemente del acto de homologación por parte de la autoridad de aplicación.

SEPTIMO: En virtud de la recomposición salarial aquí acordada las partes acuerdan que en caso que el Poder Ejecutivo Nacional dictare una ley y/o decreto y/o resolución y/o cualquier otra norma que estableciera alguna medida que impusiera algún incremento salarial y/o gratificación obligatoria y/o bono compensatorio y/o cualquier otra denominación equivalente de naturaleza salarial o no, para el sector privado aplicable desde la firma del presente y hasta el 31 de Diciembre de 2023 inclusive, dicho incremento será compensado y absorbido íntegra y únicamente hasta su concurrencia durante los meses de Agosto de 2023 al 31 de Diciembre de 2023 con los aumentos pactados en la presente Acta.

OCTAVO: Las partes se reunirán el 15 de enero de 2024 para revisar los sueldos básicos convencionales teniendo en cuenta las variables económicas del año 2023 e iniciarán las negociaciones salariales del 2024.

Sin más asuntos por tratar las partes ratifican y firman el presente Acuerdo y sus Anexos de plena conformidad en CUATRO (4) ejemplares de un mismo tenor ya un solo efecto.

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately ten distinct signatures scattered across the lower half of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. The signatures appear to be from various individuals, likely representing the different parties mentioned in the text above.

UTEDYC-FEDEDAC-AREDA CCT 736/16

ANEXO "A" REMUNERACIONES - AÑO 2023

| CATEGORÍAS | JULIO '23 | 15% | | SEPTIEMBRE '23 | | 12% | | 10% | | 12% | |
|---------------------------------|-----------|------------|--------|----------------|--------|---------------|--------|---------------|--------|---------|--------|
| | | AGOSTO '23 | | OCTUBRE '23 | | NOVIEMBRE '23 | | DICIEMBRE '23 | | | |
| | | REM | NO REM | REM | NO REM | REM | NO REM | REM | NO REM | REM | NO REM |
| SUPERVISIÓN 1ª | 290.246 | 290.246 | 43.537 | 290.246 | 43.537 | 333.783 | 34.830 | 368.613 | 29.025 | 397.637 | 34.830 |
| SUPERVISIÓN 2ª | 268.836 | 268.836 | 40.325 | 268.836 | 40.325 | 309.161 | 32.260 | 341.422 | 26.884 | 368.305 | 32.260 |
| ADMINISTRATIVO 1ª | 256.198 | 256.198 | 38.430 | 256.198 | 38.430 | 294.628 | 30.744 | 325.371 | 25.620 | 350.991 | 30.744 |
| ADMINISTRATIVO 2ª | 245.359 | 245.359 | 36.804 | 245.359 | 36.804 | 282.163 | 29.443 | 311.606 | 24.536 | 336.142 | 29.443 |
| ADMINISTRATIVO 3ª | 221.314 | 221.314 | 33.197 | 221.314 | 33.197 | 254.511 | 26.558 | 281.069 | 22.131 | 303.200 | 26.558 |
| MAESTRANZA Y SERVICIO 1ª | 254.908 | 254.908 | 38.236 | 254.908 | 38.236 | 293.144 | 30.589 | 323.733 | 25.491 | 349.224 | 30.589 |
| MAESTRANZA Y SERVICIO 2ª | 242.733 | 242.733 | 36.410 | 242.733 | 36.410 | 279.143 | 29.128 | 308.271 | 24.273 | 332.544 | 29.128 |
| MAESTRANZA Y SERVICIO 3ª | 231.059 | 231.059 | 34.659 | 231.059 | 34.659 | 265.717 | 27.727 | 293.444 | 23.106 | 316.550 | 27.727 |
| MAESTRANZA Y SERVICIO 4ª | 220.002 | 220.002 | 33.000 | 220.002 | 33.000 | 253.002 | 26.400 | 279.402 | 22.000 | 301.402 | 26.400 |
| MAESTRANZA Y SERVICIO 5ª | 209.900 | 209.900 | 31.485 | 209.900 | 31.485 | 241.385 | 25.188 | 266.573 | 20.990 | 287.563 | 25.188 |
| GRUPO I VALOR HORA | 1.647 | 1.647 | 247 | 1.647 | 247 | 1.894 | 198 | 2.092 | 165 | 2.257 | 198 |
| GRUPO II VALOR HORA | 1.597 | 1.597 | 239 | 1.597 | 239 | 1.836 | 192 | 2.028 | 160 | 2.187 | 192 |
| GRUPO III VALOR HORA | 1.442 | 1.442 | 216 | 1.442 | 216 | 1.659 | 173 | 1.832 | 144 | 1.976 | 173 |
| GRUPO IV VALOR HORA | 1.394 | 1.394 | 209 | 1.394 | 209 | 1.603 | 167 | 1.770 | 139 | 1.909 | 167 |
| Compensacion gastos | 370 | 426 | | 426 | | 470 | | 507 | | 551 | |
| Teletabajo: valor diario \$ (*) | | | | | | | | | | | |

(*) se liquida de acuerdo al art. 10 Ley 27555 y Dto 27/2021 (la compensacion de gastos es no remuneratoria y esta exenta del pago del impuesto a las ganancias)