

**FEDERACIÓN EMPLEADORES
DE ENTIDADES DEPORTIVAS DE AFICIONADOS
Y ASOCIACIONES CIVILES (FEDEDAC)**



CIRCULAR N° 1009
08.JUNIO.2010

IMPORTANTE NOTICIA:

"En el curso de las deliberaciones realizadas por los socios activos y adherentes luego de la reanudación del cuarto intermedio de fecha 07-06-2010 a las 18:00 hs., respecto a la Asamblea Extraordinaria iniciada el pasado 31 de Mayo a las 18:30 hs. en segunda convocatoria, por una mayoría del 87% se aprobó el convenio salarial del 02/06/2010 firmado por FEDEDAC con UTEDYC. Tal convenio fue presentado el 08/06/2010 para su homologación ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación."

Dr. HERIBERTO ANGEL RAGGIO
Presidente FEDEDAC

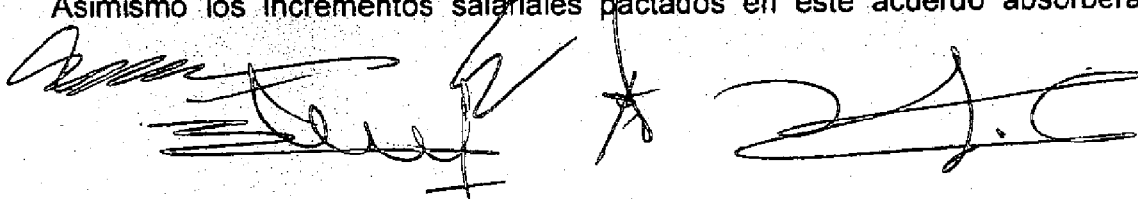
ACTA ACUERDO

En la ciudad de Buenos Aires, a los 2 de junio de 2010 y siendo las 23.00 horas se reúnen en la sede de la UTEDYC ubicada en Alberti 646 de la CABA, por la representación sindical: UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES (UTEDYC), representada por su Secretario General Nacional Carlos Bonjour, su Secretario Gremial Nacional Jorge Rubén Ramos, su Secretario Nacional de Acción Social Daniel Rodríguez y la Secretaria de Hacienda Nacional Patricia Martire, en representación de la parte empleadora comparece por la FEDERACION EMPLEADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y ASOCIACIONES CIVILES (FEDEDAC), su Presidente Dr. Heriberto Angel Raggio, su Vice Presidente Dr. Enrique O. Navarra Mas, su Secretario Dr. Eugenio H. J. Griffi, su Tesorero Eduardo Ibichian, con el patrocinio del Dr. Alberto L. Rimoldi, y luego de intensas negociaciones han acordado el siguiente incremento salarial en el marco del CCT 462/06:

Primero: Las partes acuerdan otorgar sobre los básicos vigentes al 30/06/2010 y especificados en el Anexo A (Remuneraciones) del CCT 462/06, los siguientes incrementos salariales no acumulativos que se aplicarán sobre los salarios básicos antes referidos: a) 9 % (nueve por ciento) a partir del 1 de julio de 2010, b) 9 % (nueve por ciento) a partir del 1 de septiembre de 2010 y c) 5 % (cinco por ciento) a partir del 1 de noviembre de 2010.-

Segunda: Las partes suscriben como formando parte de este acuerdo un nuevo Anexo A (Remuneraciones) del CCT 462/06, el cual refleja los ajustes salariales acordados en el presente.-

Tercero: Las entidades empleadoras que hubieren otorgado con posterioridad al 1/03/2010, incrementos salariales voluntarios a cuenta de futuros aumentos legales y/o voluntarios y así estuvieren identificados en las respectivas liquidaciones de haberes, podrán absorberlos y compensarlos hasta su concurrencia con los incrementos salariales pactados en el presente acuerdo. Asimismo los incrementos salariales pactados en este acuerdo absorberán



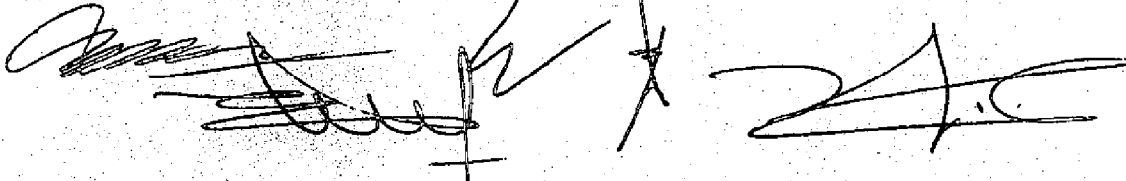
hasta su concurrencia, los aumentos salariales que se dispongan por normas dictadas por el Poder Ejecutivo Nacional o por leyes sancionadas por el Congreso de la Nación, en ambos casos, durante el año 2010.

Cuarta: Las partes asumen el compromiso de reunirse en la segunda quincena de enero de 2011, para iniciar las negociaciones salariales en función de la situación económica en general y sus eventuales efectos sobre el mercado laboral y este sector, a fin de fijar la política salarial que regirá entre enero y diciembre del año 2011.

Quinta: Los representantes que integran el sector empleador dejan expresa constancia que lo hacen ad referendum de la asamblea extraordinaria de la entidad que se realizará a la mayor brevedad posible.-

Sexta: Zona desfavorable aplicable a la Provincia de Neuquén: Las partes asumen el compromiso de formalizar reuniones dentro de los próximos 180 días con los sectores interesados a fin de revisar la viabilidad del adicional por zona desfavorable considerando el actual contexto socio económico de tal región.

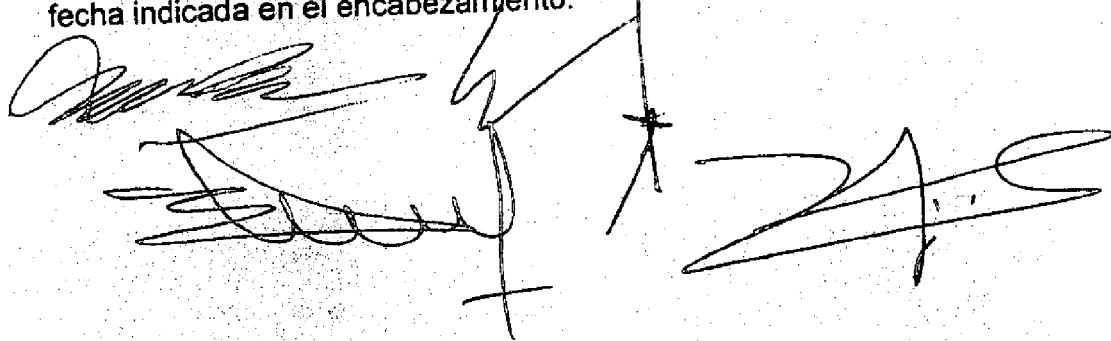
Séptima: Las partes acuerdan sustituir el texto del artículo 7 del CCT 462/06 por el artículo 92 ter de la Ley 20.744 (modificado por art. 1º de la Ley Nº 26.474 B.O. 23/01/2009) quedando redactado de la siguiente forma: "Art. 7: *JORNADA A TIEMPO PARCIAL: 1. El contrato de trabajo a tiempo parcial es aquel en virtud del cual el trabajador se obliga a prestar servicios durante un determinado número de horas al día o a la semana, inferiores a las dos terceras (2/3) partes de la jornada habitual de la actividad. En este caso la remuneración no podrá ser inferior a la proporcional, que le corresponda a un trabajador a tiempo completo, establecida por ley o convenio colectivo, de la misma categoría o puesto de trabajo. Si la jornada pactada supera esa proporción, el empleador deberá abonar la remuneración correspondiente a un trabajador de jornada completa. 2. Los trabajadores contratados a tiempo parcial no podrán realizar horas suplementarias o extraordinarias, salvo el caso del artículo 89 de la presente ley. La violación del límite de jornada establecido*



para el contrato a tiempo parcial, generará la obligación del empleador de abonar el salario correspondiente a la jornada completa para el mes en que se hubiere efectivizado la misma, ello sin perjuicio de otras consecuencias que se deriven de este incumplimiento. 3. Las cotizaciones a la seguridad social y las demás que se recaudan con ésta, se efectuarán en proporción a la remuneración del trabajador y serán unificadas en caso de pluriempleo. En este último supuesto, el trabajador deberá elegir entre las obras sociales a las que aporte, a aquella a la cual pertenecerá. 4. Las prestaciones de la seguridad social se determinarán reglamentariamente teniendo en cuenta el tiempo trabajado, los aportes y las contribuciones efectuadas. Los aportes y contribuciones para la obra social será la que corresponda a un trabajador, de tiempo completo de la categoría en que se desempeña el trabajador"

Octava: Las partes se comprometen a comparecer en el transcurso de la primera quincena de Junio de 2010, ante el Ministerio de Trabajo de la Nación para ratificar el presente acuerdo. Además, en conjunto o cualquiera de ellas, podrá pedir la homologación del presente acuerdo al Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Nación, y proceder a la publicación en el Boletín Oficial, si vencido el plazo legal no lo publicara la autoridad de aplicación.

Sin más asuntos por tratar, se firma la presente de plena conformidad, CUATRO (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha indicada en el encabezamiento.



ANEXO "A" (REMUNERACIONES) CCT 462/06						
	BASICOS	9% julio	9% septiembre	5% noviembre		
SUPERVISION						
Categoría 1a.	2962	3229	3495	3643		
Categoría 2a.	2743	2990	3237	3374		
ADMINISTRATIVOS						
Categoría 1a.	2613	2848	3083	3214		
Categoría 2a.	2504	2729	2955	3080		
Categoría 3a.	2258	2461	2664	2777		
MAESTRANZA Y SERVICIOS						
Categoría 1a.	2599	2833	3067	3197		
		0	0	0		
Categoría 2da.	2476	2699	2922	3045		
		0	0	0		
Categoría 3ra.	2356	2568	2780	2898		
		0	0	0		
Categoría 4ta.	2245	2447	2649	2761		
		0	0	0		
Categoría 5ta.	2139	2332	2524	2631		
Valor horario	Profesores	Instructores	bañeros	Jefe Medico/Odontologo	Medico/Odont /kinesiologo	practicante
julio	16,18	15,51	15,51	18,34	16,99	15,51
septiembre	17,52	16,79	16,79	19,86	18,39	16,79
noviembre	18,26	17,50	17,50	20,70	19,17	17,50

